

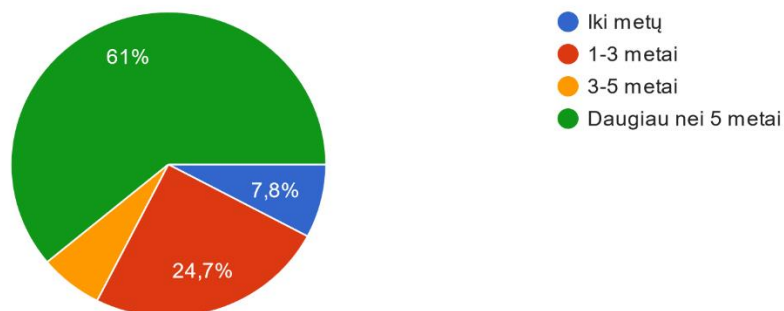
Įstaigos darbuotojų apklausa

Siekiant išsiaiškinti VšĮ Elektrėnų profesinio mokymo centro (toliau — Įstaigos) darbuotojų psichologinę savijautą darbe, bendrą požiūrį į korupciją, bei asmens duomenų naudojimą Įstaigoje 2023 m. gruodžio 6 – 15 dienomis buvo atlikta Įstaigos darbuotojų apklausa.

I. Darbuotojų psichologinė savijauta darbe

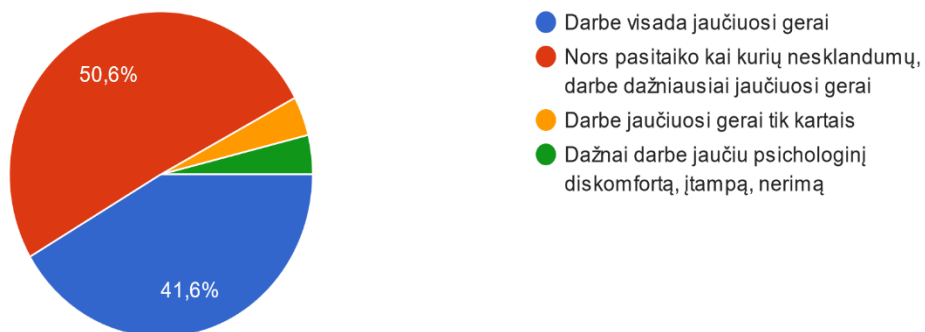
1. Mano darbo stažas Įstaigoje:

77 atsakymai



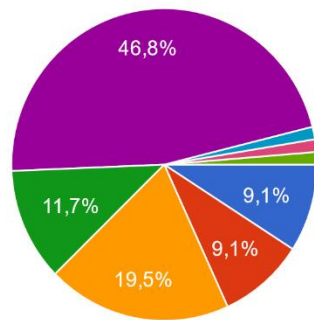
2. Savo psichologinę savijautą darbe apibūdinačiau taip:

77 atsakymai



3. Mano savijautai darbe įtakos turi:

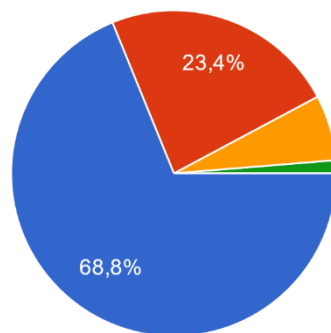
77 atsakymai



- Administracija
- Darbo aplinka
- Santykiai su bendradarbiais
- Mano požiūris į darbovietę ir į darbą
- Tinka visi variantai
- Nemotyvuoti mokiniai
- Nenumatytos situacijos
- Klientų skubinimas greičiau, kai lieku viena darbe

4. Man vadovai visuomet stengiasi pateikti aiškias ir suprantamas užduotis:

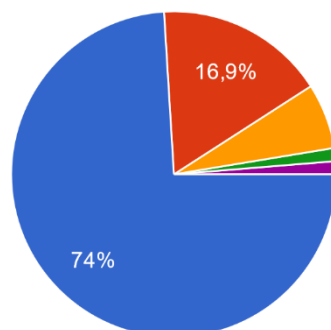
77 atsakymai



- Visada
- Beveik visada
- Kartais
- Beveik niekada
- Niekada

5. Jei kreipiuosi, iš savo vadovo sulaukiu pagalbos ir paramos, kurios man gali prireikti:

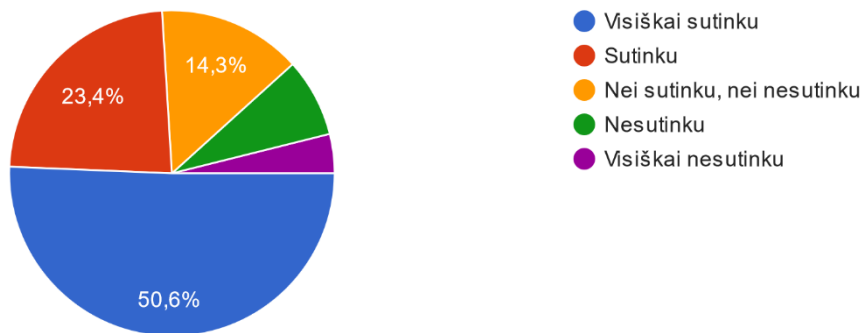
77 atsakymai



- Visada
- Beveik visada
- Kartais
- Beveik niekada
- Niekada

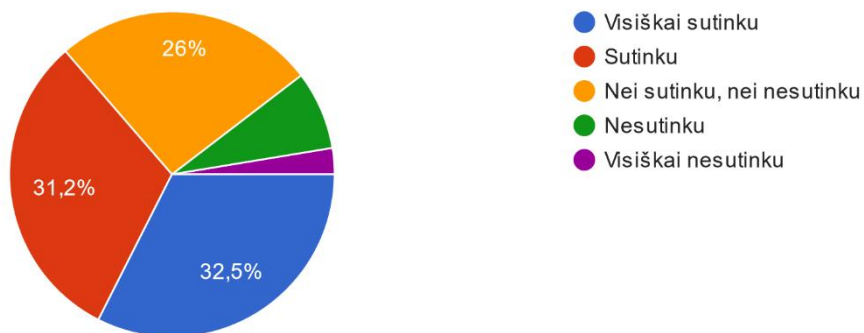
6. Mano darbo vietoje nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų:

77 atsakymai



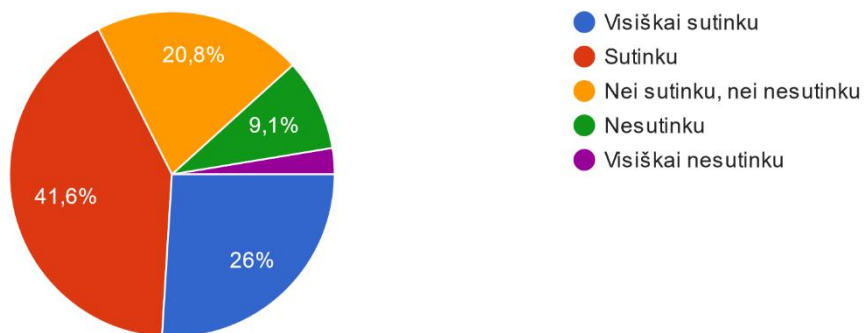
7. Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių:

77 atsakymai



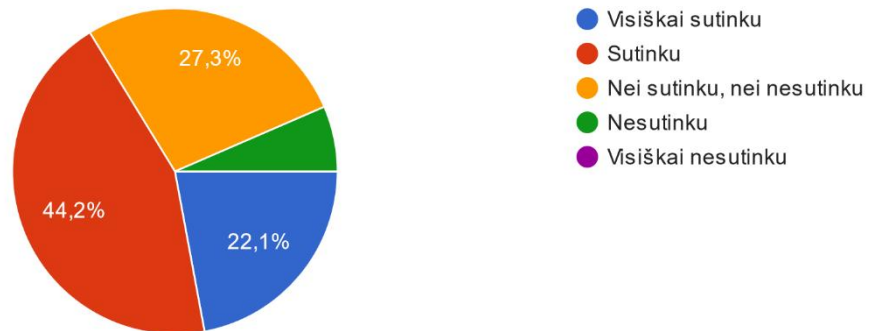
8. Kilusios problemos tarp darbuotojų visuomet būna išspręstos iki galo:

77 atsakymai



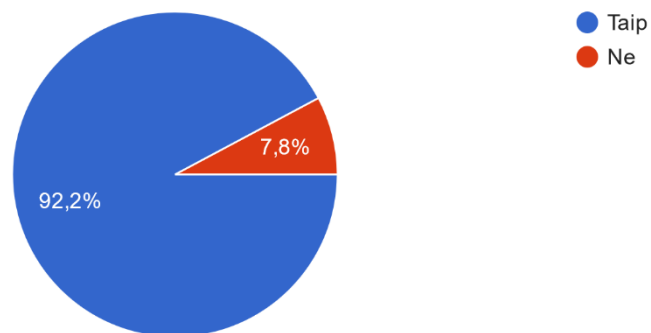
9. Mane visuomet pasiekia atsiliepimai apie mano darbą:

77 atsakymai



11. Žinau kontaktus bei nuorodas įstaigoje, kuriais galiu kreiptis patyręs ar pastebėjęs psichologinio smurto ar mobingo atvejus:

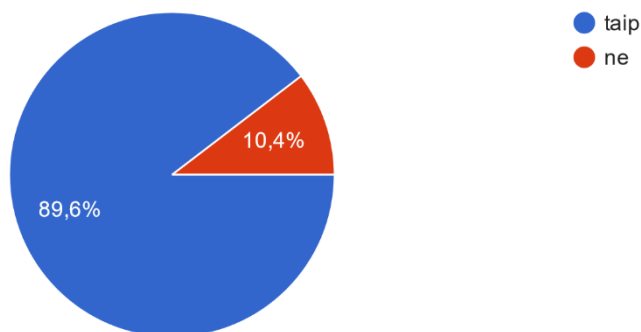
77 atsakymai



II. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas

1. Žinau, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejus:

77 atsakymai



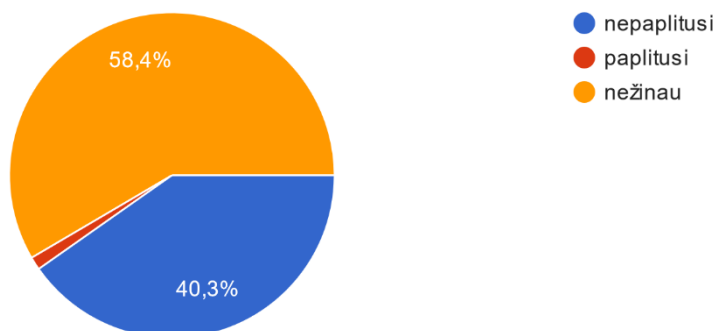
2. Žinau apie vykdomas korupcijos prevencijai priemones:

77 atsakymai



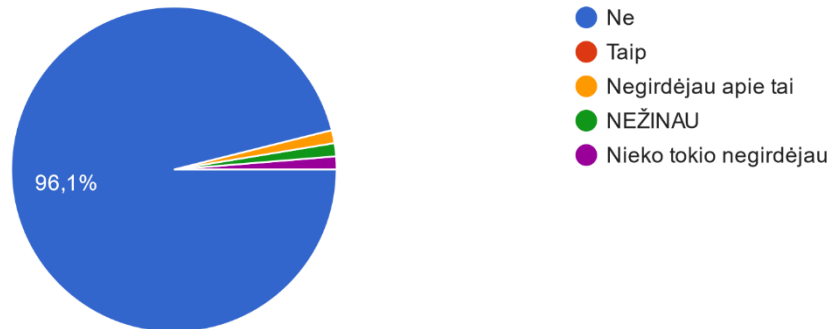
3. Ar yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

77 atsakymai



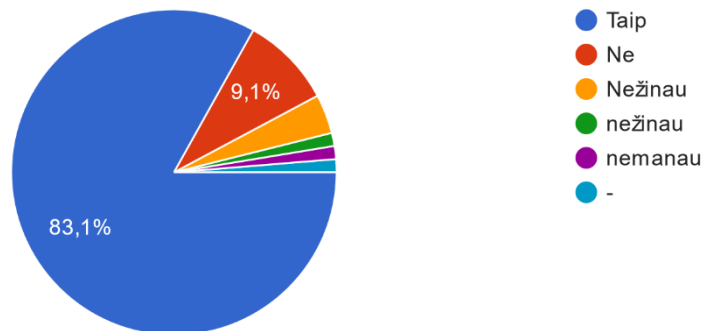
4. Man ar mano kolegai per pastaruosius metus buvo siūlytas kyšis ar kitaip buvo darbe susidurta su korupcija:

77 atsakymai



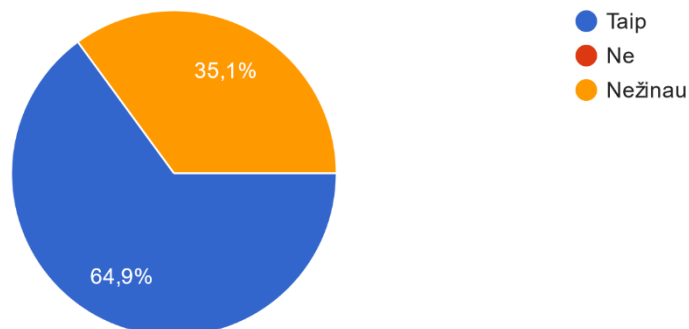
5. Praneščiau, jeigu susidurčiau su korupcijos apraiškomis darbe:

77 atsakymai



6. Manau, kad įstaiga efektyviai kovoja su korupcija:

77 atsakymai

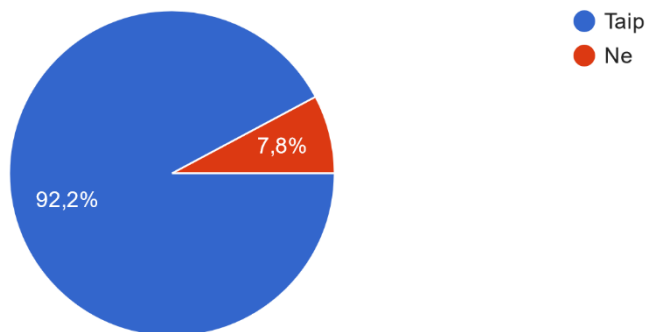


7. Mano nuomone, Įstaigos veiklos sritys, kuriose didžiausia rizika pasireikšti korupcijai yra: keletas atsakiusiųjų respondentų mano, kad korupcijos rizika gali pasireikšti personalo valdymo, viešųjų pirkimų srityse.

III. Asmens duomenų apsauga

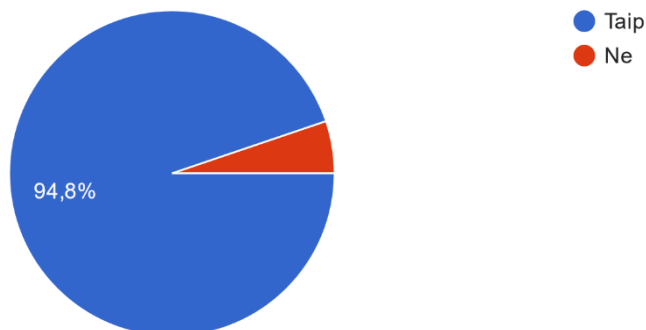
1. Žinau kokiu tikslu Įstaigoje naudojami mano asmens duomenys:

77 atsakymai

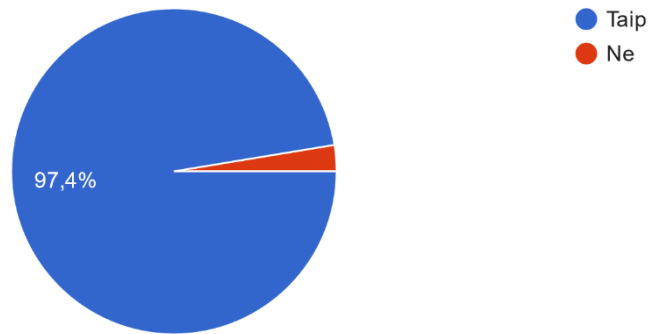


2. Esu informuotas apie mano asmens duomenų naudojimą:

77 atsakymai



3. Kilus bet kokiems klausimams dėl asmens duomenų tvarkymo Įstaigoje, žinau kur kreiptis:
77 atsakymai



4. Pateikite savo nuomonę, kokių dar galime imtis veiksmų, kad jaustumėtės saugus(-i) dėl savo asmeninių duomenų: darbuotojų nuomone jų asmeniniai duomenys yra apsaugoti puikiai.

IŠVADOS:

I. Darbuotojų psichologinė savijauta darbe

Bendra darytina išvada iš darbuotojų apklausos yra ta, kad bendra darbuotojų psichologinė būseną darbe yra pakankamai gera. Virš 90 proc. atsakiusiųjų teigia, kad jaučiasi darbe gerai arba gerai su išlygomis. Darbuotojams turi būti vykdomi periodiniai psichologinės savijautos gerinimo mokymai, informacijos teikimas, o taip pat apklausos.

II. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas

Korupcijos pasireiškimui vietos randa darbuotojų valdymo ir viešųjų pirkimų srityse. Darbuotojai mano, kad tokia pasireiškimo tikimybė yra itin maža. Visgi, darytina išvada, kad šiose srityse turi būti vykdoma stebėseną, todėl yra atliekamas šių sričių vertinimas. Korupcijos pasireiškimo tikimybė viešųjų pirkimų srityje yra skelbiama ir vertinama kasmet Korupcijos prevencijos skiltyje www.epmc.lt puslapyje. Darbuotojų valdymo srityje pasireiškimo tikimybė yra per privačius ir viešuosius interesus, todėl turi būti peržiūrima Viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarka bei vykdomos joje numatytos nuostatos.

III. Asmens duomenų apsauga

Asmens duomenų apsauga yra vykdoma vadovaujantis teisės aktais bei BDAR nuostatomis. Pirminiai veiksmai atliekami susiję su mokinių patikrinimų, egzaminų vykdymu, kuomet suteikiami nuasmeninti kodai mokiniams. Darbuotojams turi būti vykdomi periodiniai BDAR nuostatų mokymai, informacijos teikimas.